

Hauzer & Partners B.V. hecht veel waarde aan duidelijkheid van onze adviezen, maar ook met betrekking tot onze dienstverlening, werkwijze en beloning. Onze werkwijze wordt gekenmerkt door een persoonlijke benadering en is gericht op het opbouwen van een langdurige adviesrelatie met u als klant. Met een hoge mate van vakbekwaamheid, betrokkenheid en kwaliteit als uitgangspunt.

Op de activiteiten van ons kantoor is de Wet op het financieel toezicht (in het vervolg Wft) van toepassing en de toezichthouder Autoriteit Financiële Markten (in het vervolg AFM) voert toezicht uit op grond van deze wet. De eis van de AFM om klanten tijdig te informeren over ons intern beloningsbeleid sluit perfect aan bij onze wens u te informeren over de werkwijze van ons kantoor.

Doel intern beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Hauzer & Partners is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent o.a. dat we ten aller tijden proberen te voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid

Variabele beloning

Binnen onze onderneming hanteren wij de mogelijkheid van toekennen van een variabele beloning met als doelstelling om de motivatie en betrokkenheid te vergroten en de (uitzonderlijke) individuele en organisatiebrede prestatie te belonen.

Wij onderschrijven dat hoe hoger het variabele inkomen is, hoe sterker de prikkel en risico's kunnen zijn.

Wij willen dan ook uitdrukkelijk vermelden dat geen van onze adviseurs een beloning ontvangt welke gerelateerd is aan de geadviseerde producten of aan de bijbehorende te ontvangen provisie. Dit garandeert een 100% objectieve werkwijze."

Het variabele inkomen wordt per definitie niet uitgekeerd als in strijd wordt gehandeld met de gestelde kwaliteits- en gedragseisen.